Andersson
Elffers
Felix



Vreemde ogen dwingen

Samuël Verpalen, oktober 2026

28-10-2026



Samuël Verpalen

Adviseur 'Verduurzaming en verandering'

Andersson Elffers Felix










1. Amoveren opstallen
2. Verplaatsen monument





1. Amoveren opstallen
2. Verplaatsen monument
3. Bouwrijp maken perceel
4. Kade verstevigen
5. Bouwen nieuwe onderstation
6. Kabeltrace leggen
7. Amoveren oude station
8. Finaliseren bouw nieuwe onderstation
9. Herplaatsen monument


Dat is best
ingewikkeld...

Amsterdam (detailkaart)

Toekomstige situatie

Op deze kaart is te zien hoeveel nieuwe onderstations erbij komen, welke vervangen of uitgebreid moeten worden en welke kabels extra worden aangelegd. De locaties van deze stations zijn nog niet definitief.

Legenda

- **Onderstation (OS) 380 kV** *TenneT + Liander
- **Onderstation (OS) 150 kV** *TenneT + Liander
- **Onderstation (OS) 50 kV** Liander
- **Regelstation (RS) 20-10 kV** Liander
- **Schakelstation (SS) 20 kV** Liander

* **Uitzondering op beheer:** Daar waar we afwijken van de standaard, zie de twee symbolen hieronder

- **T** **TenneT** in beheer
- **L** **Liander** in beheer

- **Hoogspanningsnet 380 kV** TenneT
- **Hoogspanningsnet 150 kV** TenneT
- **Kabelverbinding 50-20 kV** Liander
- **Station - nieuw te bouwen**
- **Station - vervanging /uitbreiding**
- **Hoogspanningsnet 150 kV nieuw** TenneT
- **Kabelverbinding 50 kV nieuw** Liander

* **Noord:** Ontwerp 150kV verbindingen nog niet definitief.

* **Zuidoost:** Ontwerp 150kV verbindingen nog niet definitief.

OS Oostzaan
OS Petroleumhaven
OS IJpolder
OS Hemweg
OS Tuindorp Oostzaan
OS Buikslotermeer
OS Ruigoord
OS Westpoort
OS Westhaven
OS Klaprozenweg Noord
OS Sloterdijk
OS Sextantweg
OS Basisweg
OS Westzaanstraat
OS Papaverweg Noord
OS Havenstad
OS Vliegenbos
OS Nieuwpoortstraat
OS Zeeburgereiland
OS Slotermeer
OS Marnixstraat
OS Uilenburg
OS Hoogte Kadijk
OS Osdorp
OS Schipluidenlaan
OS Fredriksplein
OS Watergraafsmeer
OS IJburg
OS Rhijnspoor
OS Karperweg
OS Zorgvlied
OS Over Amstel
OS Diemen
OS Nieuwe Meer I & II
SS NACH
SS ROPT
OS Venserweg
SS Zuidas Noord
RS Duivendrecht
SS Zuidas Zuid I & II
OS Bijlmer Oost 2
Bijlmer Oost 4
OS Bijlmer Noord
OS Weesp
OS Bijlmer Oost 1
OS Amstelveen
OS Bijlmer Oost 3
OS Zuidoost
OS Bijlmer Zuid
SS AUMC

Image Google Maps

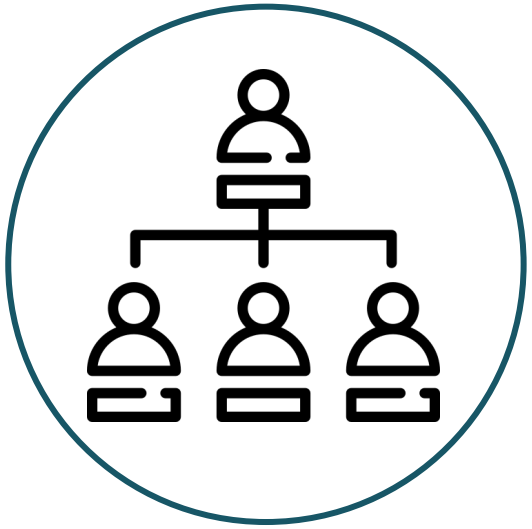
Liander

Dus moet je wel samenwerken.

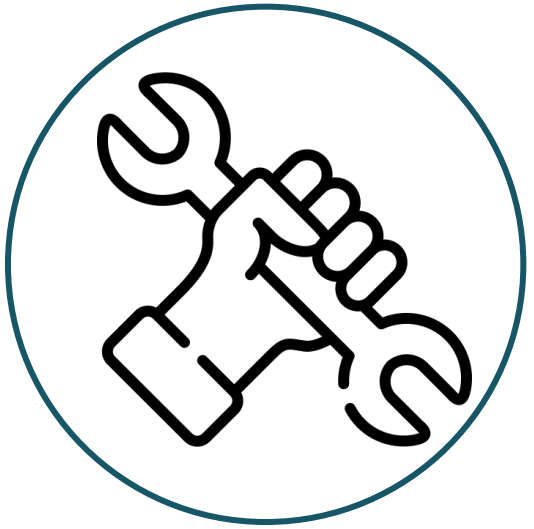
Taskforce Netcongestie Amsterdam



De elementen van de TFCA



Governance



Instrumenten



Cultuur en samenwerken

Governance

1. Scope
2. Structuur en gremia
3. Rollen

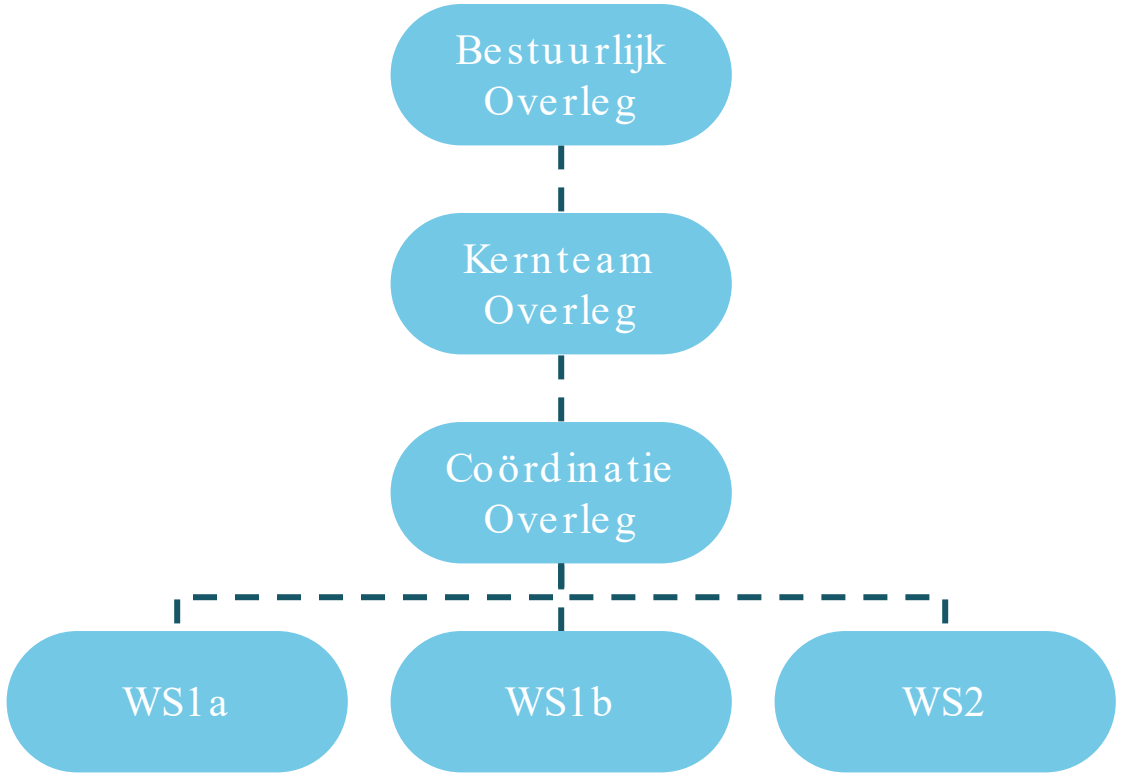
Van behoefte (TSA) tot investeringsbesluit

Governance en de rol van de procesmanager

Mijn rol (procesmanager)

- Gezamenlijk opdrachtgeverschap
- Rust, ritme en overzicht
- (Zelfstandig) escaleren
- Onder de waterlijn
- Zorgen dat het ook een beetje leuk is

Secretaris, planner



/Andersson Elffers Felix

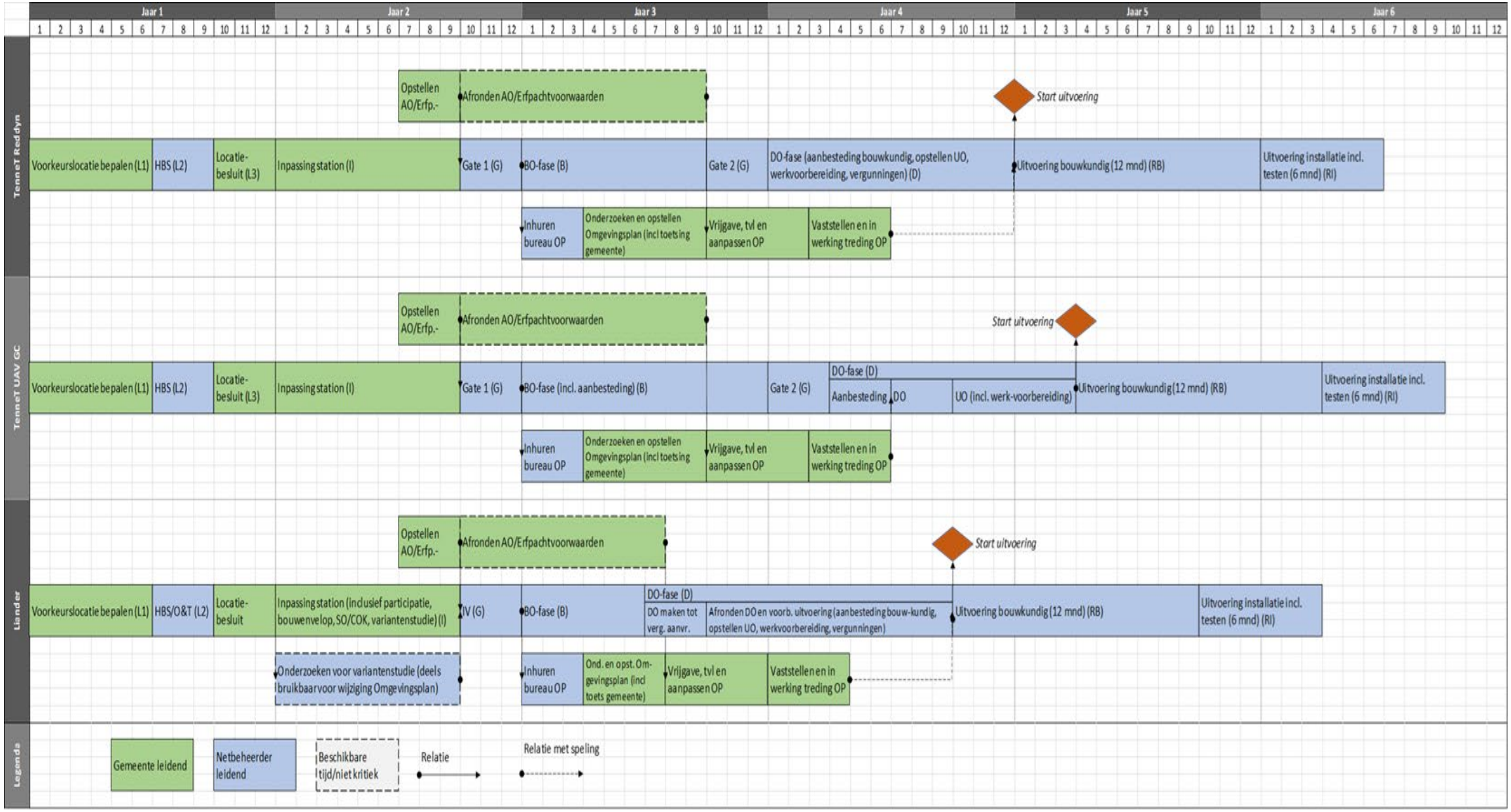
Instrumenten

1. Gezamenlijke werkwijze
2. Integrale planning
3. Bouwenveloppe
4. SCV en 'Seintje'



- Gezamenlijke manier van werken.
- Fasering van de ruimtelijke inpassing incl. taak- en rolverdeling per fase.
- Geen vervanging van de eigen processen maar de verbinding daartussen.

/Andersson Elffers Felix



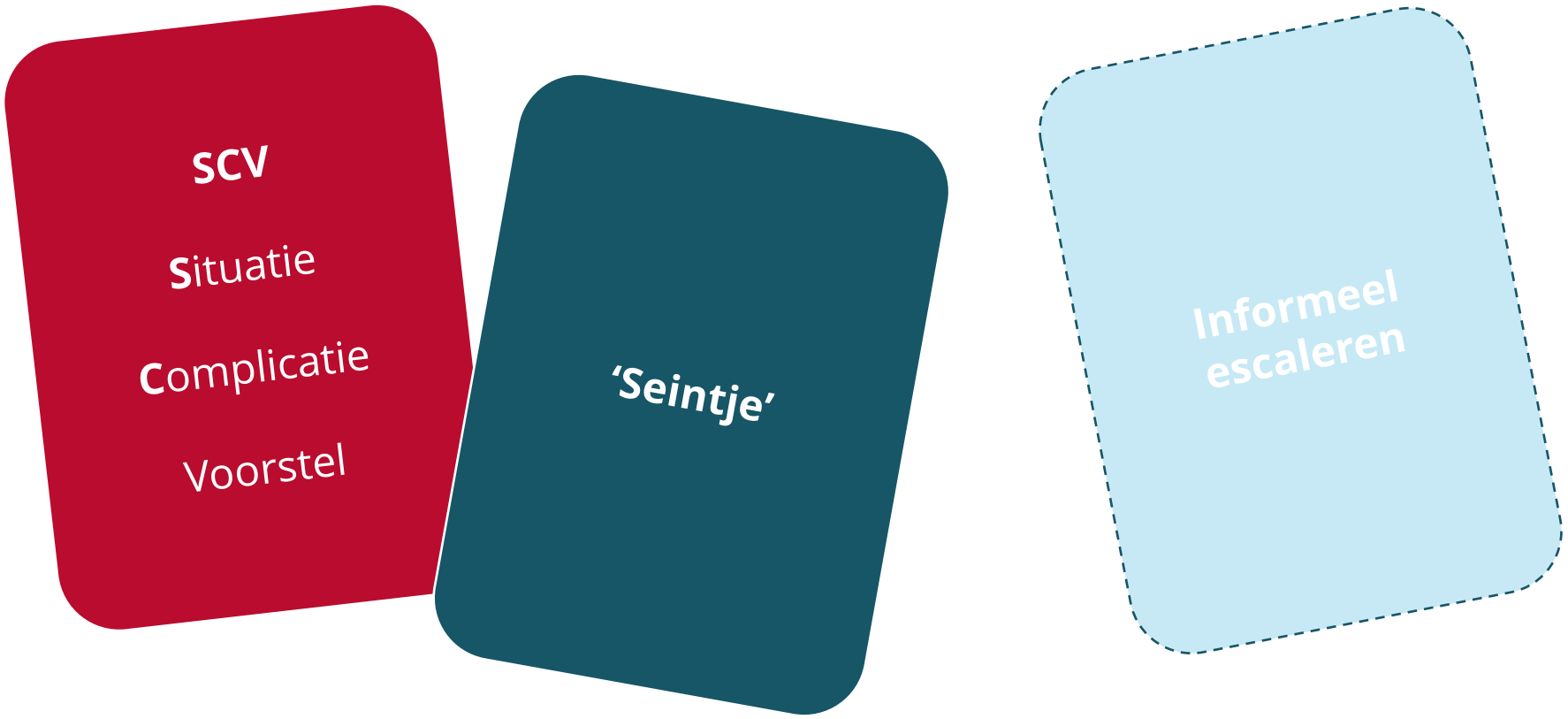
/Andersson Elffers Felix



- Ruimtelijke kaders
- Kavelregels
- Duurzaamheid
- Beeldkwaliteitsregels

- Onderscheid tussen eisen en wensen

/Andersson Elffers Felix


SCV
Situatie
Complicatie
Voorstel
'Seintje'
Informeel escaleren

Cultuur en Samenwerking

1. Samenwerkdag en teamdagen
2. Nieuwsgierig zijn naar elkaar
3. Gezamenlijke reflectie

Cultuur = samen doen

Onderhandelen of samenwerken

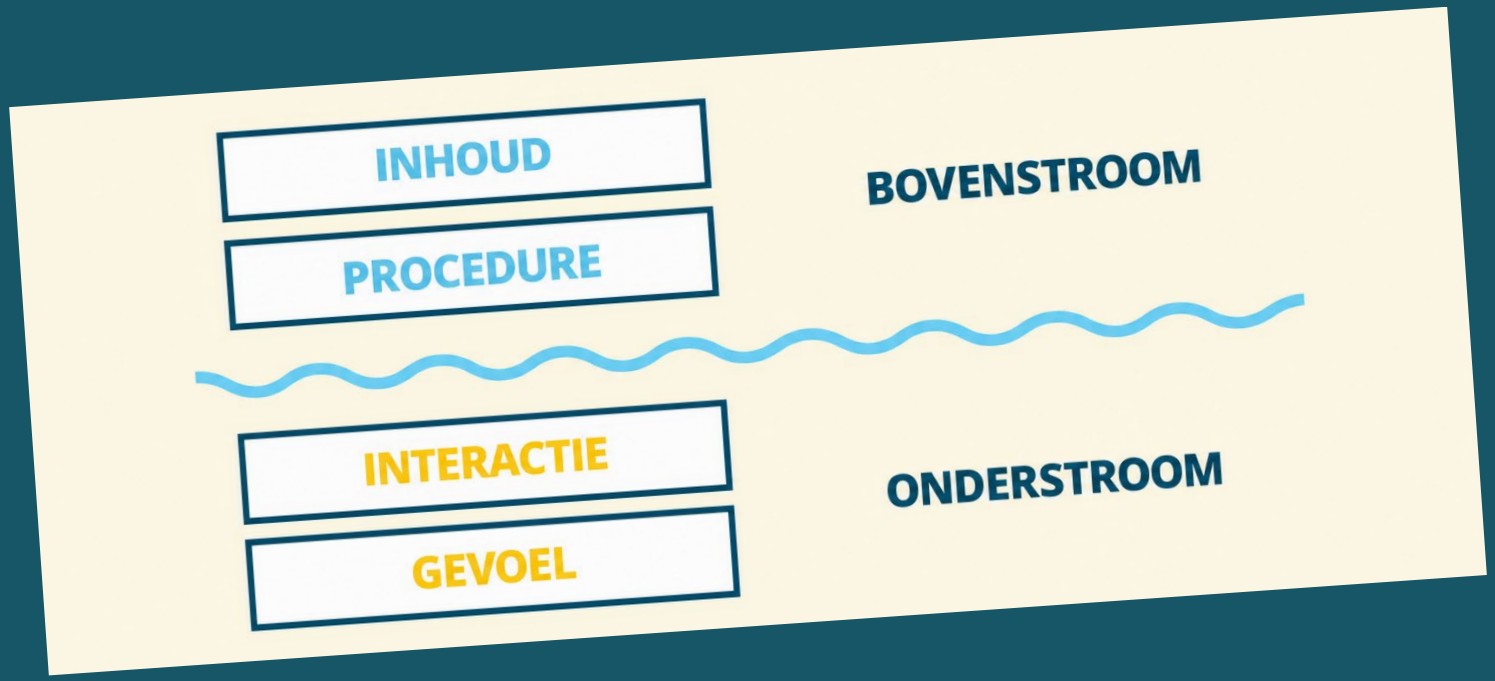
“We moeten aanvullend onderzoek doen”

“Dat mag niet!”

of

“Dat kan niet!”

Reflecteren doe je periodiek,
niet pas als het nodig is.



Waarom werkt de TFCA?

De zeven lessen van de TFCA

1. Werk met één gezamenlijke waarheid: gedeelde werkwijze(n), scenario's, planningen en plannen
2. Organiseer heldere programma- en lijnsturing én escaleer liever snel dan laat.
3. Zorg voor onafhankelijke procesregie die het gezamenlijke proces en belang bewaakt.
4. Werk fysiek op locatie samen en investeer in onderling begrip.
5. Zie elkaar als bondgenoten, niet als tegenstanders.
6. Maak gezamenlijke reflectie onderdeel van samenwerken, niet alleen via evaluatie achteraf.
7. Blijf nieuwsgierig naar elkaar en elkaarsorganisaties en blijf optimistisch!

~~Vreemde ogen dwingen!~~

Vreemde ogen maken dat ‘wat we altijd al deden’ minder vanzelfsprekend en bieden daarmee de mogelijkheid om het echt anders te doen!

Minder catchy, klinkt als hard werken maar is wel waar.

Meer weten?

(030) 236 30 30

Andersson Elffers Felix

www.aef.nl

Mail@aef.nl



28-10-2026